

2014. február

Tisztelt Munkáltatók!

A Zala Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja a Partnerei szíves figyelmébe ajánlja a munkáltatók számára készített időszakos információkat tartalmazó hírlevelét, melyben időről-időre törekszünk összefoglalni az aktuális jogszabályváltozásokat, a munkaügyi központ által nyújtott támogatásokat, valamint szervezetünk szolgáltatásait, rendezvényeit.

A mikro-, kis- és középvállalkozások munkahelyteremtő beruházásainak támogatása **A pályázat kódjele: NFA-2014-KKV**

A Nemzetgazdasági Minisztérium munkahelyteremtő beruházások támogatására pályázati programot indít az új munkahelyeket létrehozó **mikro-, kis- és középvállalkozások számára**.

A pályázati program alapján, kizárólag hazai forrásból, a Nemzeti Foglalkoztatási Alapból 2014-ben **13 milliárd Ft** támogatási keretösszeg áll a pályázók rendelkezésére.

Az ez évi program indításának a célja, hogy az **1,5 millió Ft/új munkahely alaptámogatás** mellett kiemelt összegű, 500 ezer Ft **kiegészítő támogatást** biztosítsunk azon induló, valamint már működő KKV-k számára, amelyek a beruházás befejezését követően **álláskereső felvételét és tartós idejű foglalkoztatását** vállalják. A hátrányos helyzetű kistérségekben és településeken a foglalkoztatottak számának bővítéséhez differenciált összegű kiegészítő támogatást nyújtunk.

A pályázaton azon Magyarországon bejegyzett vállalkozások vehetnek részt, amelyek nem kezdték el a beruházást, és azt 2014. november 30-ig befejezik. Vállalják továbbá, hogy a támogatással **legalább 2 fő** teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló számára létesítenek munkahelyet a beruházás befejezését követő 90 napon belül.

A **vissza nem térítendő támogatás** keretében új gépek, berendezések, műszaki eszközök, technológiák beszerzésének, továbbá új létesítmények építési költségei számolhatók el.

A beruházási támogatás mértéke:

- a) új munkahelyenként
 - nem álláskereső személy alkalmazása esetén **1,5 millió Ft alaptámogatás**,
 - nyilvántartott álláskereső felvétele esetén 0,5 millió Ft, illetve ha az álláskereső roma munkavállaló, további 300 ezer Ft,
 - ezen kívül, amennyiben hátrányos helyzetű kistérségben, településen valósul meg a beruházás, új munkahelyenként 200 ezer Ft (a leghátrányosabb helyzetű kistérségekben, településeken 300 ezer Ft),

- szabad vállalkozási zónában további 400 ezer Ft **kiegészítő támogatási összeg** igényelhető.
- b) pályázonként legfeljebb 120 millió Ft-ra,
 - a hátrányos helyzetű kistérségekben, településeken, leghátrányosabb helyzetű településeken, szabad vállalkozási zónákban megvalósuló beruházáshoz 240 millió Ft-ra, illetve
 - legalább 250 főt elérő új munkahely létrehozása esetén további, legfeljebb 100 millió Ft kiegészítő támogatási összegre lehet pályázni.

A támogatásról szóló döntésnél az alábbi főbb **prioritások** érvényesülnek

- a regisztrált álláskereső foglalkoztatásának aránya,
- a pályázat benyújtása előtt meglévő és az új munkahelyek száma,
- a beruházásban érintett térség, település hátrányos helyzete, kiemelten a leghátrányosabb helyzetű kistérségekben és településeken létrejövő és működő vállalkozások segítése,
- a kistérség, település foglalkoztatási helyzete és munkanélküliségi mutatói,
- termelő tevékenység ellátása,
- a beruházásnak a térség munkaerőpiacára gyakorolt hatása.

A támogatottnak **vállalnia kell** többek között, hogy

- a) a már meglévő és az újonnan felvételre kerülő létszámát a beruházás befejezését követő 2 éven át megtartja, továbbá
- b) a támogatással létrehozott kapacitást a beruházás befejezésétől számított 3 évig működteti, fenntartja.

A pályázatok támogatásáról **2014. április 4-ig miniszteri döntés születik.**

A pályázatokat a beruházás helye szerinti fővárosi, megyei kormányhivatal munkaügyi központjához **2014. január 9-től 2014. február 14-ig** lehet benyújtani.

Zala megyében a benyújtás helye:

Zala Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja
8900 Zalaegerszeg, Mártírok u. 42-44.

Tájékoztatás az alábbi telefonszámon kérhető:

06/92/509-862 Asboltné Péterfi Erika támogatási referens

A pályázati dokumentáció a kormányzati portálon: www.kormany.hu, valamint a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat és a Nemzeti Munkaügyi Hivatal honlapján (<http://nfsz.munka.hu>, www.munka.hu) érhető el.

Bérköltség támogatás igényelhető „A nők 40 év szolgálati jogviszonya megszerzésének elősegítése” elnevezésű központi munkaerő-piaci program résztvevői után

A Nemzetgazdasági Minisztérium a központi munkaerő-piaci program meghosszabbításáról döntött. A program feltételrendszere 2014 januárjától az alábbiak szerint változik:

A program célcsoportjába tartoznak a legalább 1 hónapja nyilvántartott álláskeresők közül:

- a 60. életévüket betöltött álláskereső nők jogosultsági idejükre való tekintet nélkül;
- további célcsoportot képez az 55. életévüket betöltött álláskereső nők esetében azoknak a köre, akik legalább 37 év jogosultsági idővel rendelkeznek.

A módosított program célja nem a nyugdíj eléréséhez szükséges hiányzó jogosultsági idő megszerzése, hanem a meglévő szolgálati idő bővítése.

Béreköltség támogatás:

A program keretében **a munkaadók számára** a célcsoportba tartozó nők teljes munkaidejű munkaviszonyban¹ történő foglalkoztatása esetén **nyújtható támogatás**, az alábbiak figyelembe vételével:

A támogatás megállapítása során havi bruttó bérként legfeljebb **142.500 Ft** vehető figyelembe.

A támogatás megállapítása során a **munkabér és a kedvezménnyel csökkentett szociális hozzájárulási adó** együttes összege kerülhet megtérítésre.

Amennyiben a munkáltató a Munkahelyvédelmi Akcióterv által nyújtott kedvezménnyel nem kíván élni, abban az esetben is csak az igénybe vehető kedvezménnyel csökkentett szociális hozzájárulási adó téríthető meg.

A támogatás időtartama egyénenként **legfeljebb 10 hónap** lehet, amely esetben a munkáltatónak **2 hónapos továbbfoglalkoztatási** kötelezettséget kell vállalnia.

Amennyiben a támogatás időtartama ettől eltérően, rövidebb időszakra kerül megállapításra, akkor a támogatási idő 1/5 része a kötelezően vállalandó foglalkoztatási kötelezettség ideje.

A programba történő bevonásra **2014. április 30-ig** van lehetőség. Ez egyben azt is jelenti, hogy ezen időpontig van lehetőség a program keretében a támogatott foglalkoztatás megkezdésére.

Támogatás részletes feltételeiről a munkaadó székhelye vagy telephelye szerint illetékes munkaügyi kirendeltség nyújt részletes felvilágosítást.

Közeljövőben befejeződő képzéseink és kapcsolódó támogatásaink

TÁMOP 1.1.2. program keretében az alábbi képzéseink fejeződnek be a téli-tavaszi időszakban. A tanfolyamokon szakképesítést szerző regisztrált álláskereső személyek foglalkoztatásához **bér vagy béreköltség támogatás igényelhető**. Részletes feltételekkel kapcsolatban érdeklődjön az illetékes járási hivatal munkaügyi kirendeltségén.

– Szállodai szobaasszony + német nyelv	2014.01.16.
– Személyügyi gazdálkodó	2014.01.18.
– Gyógyszertári asszisztens	2014.01.30.
– Pincér	2014.02.10.
– Gyermek- és ifj. felügyelő	2014.02.14.
– Targoncavezető + raktáros	2014.03.07.
– CNC forgácsoló	2014.03.14.
– Kereskedelmi ügyintéző	2014.04.15.
– Élelmiszer- és vegyi áru eladó	2014.03.14.
– Targoncavezető+raktáros	2014.03.28.
– Szociális gondozó és ápoló	2014.04.16.
– Szakács	2014.04.18.

¹ Munkaviszonyon az 1991. évi IV. tv. 58. § (5) bek. a) pontban felsoroltak értendők

Új Szabályok a Külföldiek Magyarországi Foglalkoztatásának Engedélyezésére

2014. január 01. napján lépett hatályba a harmadik országbeli állampolgárok magyarországi foglalkoztatásának nem összevont kérelmezési eljárás alapján történő engedélyezéséről, az engedélyezési kötelezettség alóli mentességről, a fővárosi és megyei kormányhivatal munkaügyi központjának az összevont kérelmezési eljárásban való szakhatósági közreműködésről, valamint a Magyarországon engedélymentesen foglalkoztatható harmadik országbeli állampolgárok magyarországi foglalkoztatásának bejelentéséről, és a munkabér megtérítéséről szóló 445/2013.(XI.28.) Korm. rendelet. Ezzel egyidejűleg az engedélyezési eljárásra vonatkozó korábbi jogszabályok hatályon kívül helyezésre kerültek.

Többek között új jogintézményként került szabályozásra az úgynevezett összevont engedély, ami olyan tartózkodási engedélyt jelent, amely egyben feljogosítja a harmadik országbeli állampolgárt Magyarország területén meghatározott foglalkoztatóval történő foglalkoztatási jogviszony létesítésére és tartózkodásra. A fenti esetben az összevont engedélyt a Bevándorlási és Állampolgársági Hivatal (BÁH) illetékes Regionális Igazgatósága adja ki, a Munkaügyi Központ szakhatósági állásfoglalása alapján.

További információ a fenti jogszabályban, illetve **www.munka.hu** honlapon található.

Bérgarancia támogatással kapcsolatos fontos változások

Felhívjuk a munkáltatók figyelmét, hogy 2014. január 1-től a bérgarancia támogatás rendszerében fontos változások léptek életbe.

A bérgarancia támogatást továbbra is a felszámoló kérelme alapján a Bérgarancia Alapról szóló, 1994. évi LXVI. törvény szerinti felszámolás alatt álló gazdálkodó szervezet veheti igénybe.

Fontos változás, hogy helyt adó döntés esetén a támogatást a munkaügyi központ **nem a gazdálkodó szervezet számlájára utalja**. A nettó munkabért **közvetlenül a munkavállaló részére**, a közterheket az állami adóhatóságnak, a munkabért terhelő levonásokat (pl. gyermektartásdíj esetén az tartásdíjra jogosultnak) pedig jogosult részére utalja ki.

A jogszabály szerint a felszámoló köteles az állami foglalkoztatási szerv részére az átutalás teljesítéséhez szükséges adatokat rendelkezésre bocsátani – ha ezt a **kötelezettségét elmulasztja, vagy nem megfelelően teljesíti**, és emiatt az átutalás elmulasztására, késedelmes vagy nem megfelelő teljesítésére kerül sor, akkor **ezért őt terheli a felelősség**.

A környezetvédelem és a fenntartható fejlődés térhódítása a vállalatok életében

A Szlovénia-Magyarország Határon Átnyúló Együttműködési Program 2007-2013 program keretében a környezeti fenntarthatósághoz kapcsolódóan szlovén és magyar szakemberek részvételével született meg az ECO-HUB projekt, melynek fő feladata, hogy bevezesse és **felkészítse a kis- és középvállalkozásokat**, valamint a szakmailag motivált álláskeresőket a **tudatos vállalati környezetpolitikára**.

E cél elérése érdekében a Zala Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja az ECO-HUB projekt keretében **motivációs szemináriumot** valósított meg 2013. október 17-én, Zalaegerszegen.

A rendezvényen főképp kvalifikált, fiatal, pályakezdő, érdeklődők jelentek meg, akik betekintést kaptak a zöld gazdálkodás rejtelseibe. Olyan neves szlovén és magyar szakemberek tartottak előadást, mint Őri István (Greenflow Corporation Zrt.), dr. Pintér Gábor (Pannon Egyetem), dr. Milan Zorman (Maribori Egyetem) és dr. Etler Ottó (C-Mobil Labor Kft.), akik az „eco-design” területén évek óta sikeresen tevékenykednek.

A szemináriumom megjelentek közül kerültek ki azok a személyek, akik részt vehettek a Zala Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja gondozásában Zalaegerszegen, 2013. november 4-8 között megvalósított, 30 órás „Zöld gazdálkodás” alapképzésen.

A képzés által a hallgatók betekintést nyertek a környezeti igazgatásba és a környezetbarát termékek fejlesztésébe. A Zöldgazdaság-fejlesztési program az ökogazdaság fontosságának hangsúlyozását és terjesztésének ösztönzését fogalmazza meg.

A képzés, a környezetgazdálkodás és öko-innováció terén megszerzett tudással erősíti a foglalkoztatás növelésének lehetőségét.

A projekt keretében további két képzésre kerül sor ugyanebben a témában. A következő tréning Nagykanizsán, február elején várható, a harmadikra Zalaegerszegen, március elején kerül sor.

A projekt keretében 5 tananyag kerül kidolgozásra az öko-dizájn területén, melyek **ingyenesen**, nyomtatott formában 2014. tavaszától lesznek elérhetőek az érdeklődők számára a munkaügyi kirendeltségek vállalati kapcsolattartóin keresztül.

További információk: www.eco-hub.eu

Mi mennyi 2014-ben?

Minimálbér (483/2013. (XII.17.) Korm.r. 2. § (1) bek.): 101.500 Ft

Garantált bérminimum (483/2013. (XII.17.) Korm.r.2. § (2) bek.) 118.000 Ft

A garantált bér a legalább középfokú iskolai végzettséget, illetve középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállalót illeti meg.

Munkaadók (kifizetők) által fizetendő közterhek

Szociális hozzájárulási adó 2011. évi CLVI. tv. 453. §, 459.§	Kifizetők az adófizetési kötelezettséget eredményező jogviszony alapján fizetik, az egyéni vállalkozók és a mezőgazdasági őstermelők pedig e jogállásukra tekintettel (saját maguk után), mértéke: adóalap 27%-a
Rehabilitációs hozzájárulás 2011. évi CXCI. tv. 23. § (1), (3) és (5) bek.	964.500,-Ft/év/fő (a 25 főnél több személyt foglalkoztató munkaadók fizetik, a kötelező foglalkoztatási szintből hiányzó létszám alapján)
Szakképzési hozzájárulás 2011. évi CLV. tv. 4.§ (1) és (2) bek.	Szakképzési hozzájárulási adóalap 1,5%-a (az adó alapja megegyezik a hozzájárulásra kötelezettet terhelő szociális hozzájárulási adó alapjával)

Az egyszerűsített foglalkoztatás során történő munkavégzésre tekintettel fizetendő közteher (2010. évi LXXV. törvény (Efo. tv.) 8.§ (2) bekezdés)

Egyszerűsített foglalkoztatási forma	A közteher mértéke (Ft/nap)
1. mezőgazdasági idénymunka	500,- Ft
2. turisztikai idénymunka	500,- Ft
3. alkalmi munka	1.000,- Ft
4. filmipari statiszta	3.000,- Ft

Foglalkoztatáshoz kapcsolódó adókedvezmények

A munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatói a szociális hozzájárulási adóból és szakképzési hozzájárulásból az alábbiak szerint kedvezményt vehetnek igénybe:

- **25 év alatti**, legfeljebb 180 nap biztosítási kötelezettséggel járó munkaviszonnyal rendelkező **pályakezdő** munkavállaló foglalkoztatása esetén a bér utáni szociális hozzájárulási adó és szakképzési hozzájárulás **28,5 %-os együttes összege 0%-ra** csökken a foglalkoztatás **első két évében**. A kedvezmény érvényesítéséhez – egy alkalommal- az állami adóhatóság által kiállított, 15 napnál nem régebbi igazolás szükséges.
- **25 év alatti, nem pályakezdő vagy 55 év feletti munkavállaló** foglalkoztatása esetén a munkáltatót terhelő szociális hozzájárulási adó és szakképzési hozzájárulás **28,5%-os együttes összege 14%-ra** csökken.
- **Tartósan álláskereső** (az elmúlt 275 napon belül legalább 183 napig nyilvántartott álláskereső volt, és erről igazolása is van a lakóhelye szerinti illetékes munkaügyi kirendeltségtől) foglalkoztatása esetén a munkáltatót terhelő szociális hozzájárulási adó és szakképzési hozzájárulás **28,5%-os együttes összege 0 %-ra** csökken a foglalkoztatás **első két évében, a harmadik évben 14%.**
- **GYES, GYED, GYET** (anyasági ellátás) **folyósítása alatt**, illetve **azt követően** foglalkoztatott munkavállalóknál a munkáltatót terhelő szociális hozzájárulási adó és szakképzési hozzájárulás **28,5%-os együttes összege 0 %-ra** csökken a foglalkoztatás **első két évében, a harmadik évben 14%.**
VÁLTOZÁS! A legalább 3 gyermeket nevelő, anyasági ellátásban részesülő vagy részesült szülő foglalkoztatása esetén **28,5%-os együttes összeg 0 %-ra** csökken a foglalkoztatás **első három évében, a negyedik és ötödik évben 14%.**
- **Szakképzettséget nem igénylő munkakörben** (pl. takarító, portás, gyorséttermi eladó, árufeltöltő - /FEOR-08/ 9. főcsoportjába tartozó foglalkozás szerinti munkakör) foglalkoztatott személy esetén a munkáltatót terhelő szociális hozzájárulási adó és szakképzési hozzájárulás **28,5%-os együttes összege 14 %-ra** csökken.

A fenti esetekben a kedvezmény alapja a munkavállalót terhelő közterhekkel és más levonásokkal nem csökkentett (bruttó) munkabér összegéig, de legfeljebb 100 ezer forintig terjedhet, az ezen felüli részt már az általános szabályok szerint terheli közteher.

- **Rehabilitációs kártyával** rendelkező megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatása esetén a szociális hozzájárulási adó **27 % -os összege 0 %-ra csökken**, arra az időszakra, amelyben a Rehabilitációs kártyát letétben tartotta a munkáltató.

A kedvezmény alapja a munkavállalót terhelő közterhekkel és más levonásokkal nem csökkentett (bruttó) munkabér összegéig, de **legfeljebb a minimálbér kétszereséig** terjedhet, az ezen felüli részt már az általános szabályok szerint terheli közteher.

A kedvezményeket nem lehet összevonni és akkor is érvényesíthető, ha az alkalmazott részmunkaidőben dolgozik, így azonban a kedvezmény mértéke is arányosan csökken.

Hogyan tájékoztassuk a munkavállalókat elbocsátás esetén?

Amennyiben egy vagy több dolgozójának nem hosszabbítja meg a szerződését, illetve felmond a munkavállalójának a következőkről érdemes őt tájékoztatni.

Munkaügyi Kirendeltségen történő nyilvántartásba vétel alkalmával a következőket vigye magával:

- Személyi okmányait
- Iskolai végzettségét igazoló dokumentumait
- Az ellátás megállapításához kapcsolódó dokumentumait /a kérelem benyújtását megelőző 3 évről/
 - Igazolólap az álláskeresői járadék és az álláskeresői segély megállapításához
 - Adatlap a bírósági végzéssel meghatározott tartási kötelezettségekről
 - Amennyiben egyéni vagy társas vállalkozó volt, a Nemzeti Adó- és Vámhivatal által az álláskeresői járadék megállapításához kiállított igazolást
 - A vizsgált 3 évben, Amikor nem állt munkaviszonyban és a következők álltak fenn, az ezekről szóló igazolásokat:
 - a sor-, valamint tartalékos katonai szolgálat, továbbá polgári szolgálat,
 - a keresőképtelenséggel járó betegség,
 - a beteg gyermek ápolására igénybe vett táppénzes állomány,
 - a terhességi-gyermekágyi segély, gyermekgondozási díj, a gyermekgondozási segély folyósítása,
 - megváltozott munkaképességű személyek ellátásai, rehabilitációs járadék, a rokkantsági és a baleseti rokkantsági nyugdíj, a rendszeres szociális járadék, az átmeneti járadék, továbbá a bányászok egészségkárosodási járadéka folyósítása,
 - az előzetes letartóztatás, valamint szabadságvesztés és az elzárás büntetés,
 - az ápolási díj és a gyermeknevelési támogatás folyósítása,
 - nappali tagozaton folytatott tanulmányok időtartama.

Az álláskeresői járadékhoz kapcsolódó legfontosabb információk:

Az **álláskeresői járadék** megállapításának egyedi feltétele, hogy az álláskereső az álláskeresővé válását megelőző három éven belül **legalább háromszázhatvan nap** jogosultsági idővel rendelkezzen. Jogosultsági időt munkaviszonnyal, illetve egyéni, illetőleg társas vállalkozói tevékenység folytatásával lehet szerezni, feltéve ez utóbbi esetben, hogy az álláskereső vállalkozói tevékenysége alatt járulékfizetési kötelezettségének eleget tett.

Összege: A járadék napi összege a folyósítás teljes időtartama alatt a járadékalap 60 százaléka, amely azonban nem lehet magasabb a jogosultság kezdő napján hatályos kötelező legkisebb munkabér napi összegénél. (2014-ben: max. 101.500,-Ft/hó, 3.383,-Ft/nap)

Időtartama: Minden 10 nap jogosultsági idő 1 nap járadékfolyósítási időnek felel meg. A járadék folyósításának kezdő napja az álláskeresőnek a munkaügyi központnál történő jelentkezésének a napja. Az álláskeresői járadék folyósításának időtartama minimum 36, de legfeljebb 90 nap.

Továbbra is ajánljuk a Virtuális Munkaerőpiac Portál használatát

2013. július 15. óta érhető el a munkaügyi szervezet online álláskeresői szolgáltatása a Virtuális Munkaerőpiac Portált (röviden: VMP). A www.munka.hu címről vagy közvetlenül a vmp.munka.hu címet a böngésző keresőjébe beírva lehet indítani.

Munkáltatóknak kínált szolgáltatások:

- Munkaerőigény online bejelentése, hirdetése, nyomon követése – érdeklődés mérése,
- Önéletrajzok közötti keresés, szűrés lehetősége,
- Álláskereső közvetlen megkeresése, térképes megjelenítés,
- Betöltött állást a munkáltató saját maga törölheti.

A portál használatához szükséges nyolcjegyű **IR azonosítót** a székhely/telephely szerint illetékes járási hivatal munkaügyi kirendeltségén személyesen kérheti. Az egyoldalas „Foglalkoztató adatlap” kitöltése és rögzítése után az ügyintéző azonnal kiadja az azonosítót. Használata biztosítja a megadott adatok hitelességét.

Amennyiben bármilyen kérdése merülne fel a portállal vagy annak használatával kapcsolatban, forduljon bizalommal a munkaáltatói kapcsolattartójához, vagy keresse kollégáinkat a vmp@lab.hu e-mail címen.



Honlapjaink elérhetősége

1. <http://zala.munka.hu> (Zala Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központjának portálja – Zala megyét érintő információk, pályázatok, képzési és állásajánlatok, közérdekű információk, statisztikák, eseménynaptár, elérhetőségek)
2. www.munka.hu (Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat, Nemzeti Munkaügyi Hivatal portálja - foglalkoztatáspolitikai, munkavédelmi, munkaügyi, szak- és felnőttképzési információk)
3. www.afsz.hu / www.nfsz.gov.hu (Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat portálja)
4. www.kormanyhivatal.hu/hu/zala (Zala Megyei Kormányhivatal portálja)
5. <http://vmp.munka.hu> (Virtuális Munkaerőpiac Portál)